Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.01 «История»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.01 «История» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «История» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часа. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «История» направлено на формирование следующей компетенции:
ОК-2 - способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

Краткий тематический план: История в системе социально-гуманитарных наук. Основы методологии исторической науки. Исследователь и исторический источник. Особенности становления государственности в России и мире. Русские земли в XIII-XV веках и европейское средневековье. Россия в XVI-XVII веках в контексте развития европейской цивилизации. Россия и мир в XVIII – XIX веках: попытки модернизации и промышленный переворот. Россия и мир в XX веке. Россия и мир в XXI веке.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.02 «Философия»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.02 «Философия» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Философия» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часа. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Философия» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-1 – способность использовать основы философских знаний, анализировать главные этапы и закономерности исторического развития для осознания социальной значимости своей деятельности.

Краткий тематический план: Предмет философии и структура философского знания. Философия как форма духовной культуры. Основные характеристики философского знания. Философские вопросы в жизни современного человека. Исторические типы философии. Философские традиции и современные дискуссии. Бытие как проблема философии. Монистические и плюралистические концепции бытия. Специфика человеческого бытия. Пространственно-временные характеристики бытия. Идея развития в философии. Бытие и сознание. Проблема сознания. Язык и мышление. Теория познания. Философия и методология науки. Социальная философия и философия истории. Философская антропология. Человек и мир в современной философии. Природное, биологическое и общественное, социальное в человеке. Смысл жизни: смерть и бессмертие. Человек, свобода, творчество.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.03 «Иностранный язык»
По направлению 38.03.02 - Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.03 «Иностранный язык» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Иностранный язык» составляет 10 зачетных единиц или 360 академических часов. Дисциплина изучается на 1 и 2 курсах, вид промежуточной аттестации на 1 курсе– зачет, на 2 курсе– экзамен.

Изучение дисциплины «Иностранный язык» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-4 - способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.

Краткий тематический план: Лексика по следующим темам: семья и друзья, соседи, знакомство, фразы для общения по телефону, образование и школа, языковые школы, фразы для обращения за информацией, родной город, ориентирование в городе (указание направлений), свадебные традиции в разных странах, туризм в разных странах, различные виды отдыха, отели, путешествие самолетом, построение просьб, здоровое питание, еда в ресторане, заказ столика, прием на работу, будущая профессиональная деятельность, собеседование, резюме, прилагательные и существительные для описания личности, выражение совета, рекомендации, космический туризм, технические новинки, инструкции, кино и телевидение, концерт, заказ билетов, домашние питомцы, стресс, различные виды спорта, мода и одежда, известные исследователи и путешественники, фестивали в разных странах, слова и словосочетания для выражения согласия/несогласия.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.04 «Правоведение»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.04 «Правоведение» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Иностранный язык» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – зачёт.

Изучение дисциплины «Правоведение» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-1 – владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности.

Краткий тематический план: Государство и право, их роль в жизни общества, Норма права и нормативно-правовые акты, Источники российского права, Отрасли права, Правонарушения и юридическая ответственность; Конституция РФ - основной закон государства, Система органов государственной власти в РФ, Президент РФ, Федеральное собрание, Правительство РФ, Судебная власть; Предмет и метод административного права, Административные правонарушения и административная ответственность, Понятие гражданского правоотношения, Физические и юридические лица, Право собственности, Обязательства в гражданском праве и ответственность за их нарушения; Трудовые правоотношения, Трудовой договор, Рабочее время и время отдыха, Дисциплина труда, Материальная ответственность сторон трудового договора; Семейные правоотношения, Порядок вступления в брак, Прекращение брака, Недействительность брака, Права и обязанности супругов, родителей и детей.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.05 «Экономическая теория»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.05 «Экономическая теория» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Экономическая теория» составляет 6 зачетных единиц или 216 академических часов. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Экономическая теория» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний при оценке эффективности результатов деятельности в различных сферах.

Краткий тематический план: Введение в экономическую теорию. Институциональные основы функционирования рыночной экономики. Деньги. Спрос, предложение и рыночное равновесие. Потребительское поведение. Теория издержки производства. Механизм функционирования рынка в условиях различных типов рыночных структур. Рынки факторов производства. Цели и инструменты макроэкономической политики. Национальное счетоводство. Экономический рост – обобщающий результат функционирования национальной экономики. Накопление, потребление, сбережения. Влияние на объем валового национального продукта. Цикличность развития экономики и экономические кризисы. Труд, занятость и безработица. Теория занятости. Денежно-кредитная система. Рынки ссудных капиталов и ценных бумаг. Инфляция и антиинфляционное регулирование. Финансовая система и финансовая политика государства. Государственное регулирование макроэкономики.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.06 «Психология»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.06 «Психология» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Психология» составляет 2 зачетные единицы или 72 академических часа. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – зачёт.

Изучение дисциплины «Психология» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-5 - Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Краткий тематический план: Предмет психологии. Ее задачи и методы. История психологии. Психика и организм. Сознание и бессознательное. Чувственные формы отражения действительности. Рациональные формы отражения действительности. Эмоциональный мир человека. Стресс и дистресс. Психическая регуляция поведения. Мотивация и стимулирование. Психология личности. Теории личности. Межличностные отношения. Психология малых групп. Групповая динамика. Психология управления. Профотбор. Взгляды Фрейда на природу женщин. Сновидения и природа тревоги. Защитные механизмы личности (А.Фрейд). Семейная психология. Семейно-брачные дисфункции и методы их профилактики. Психопатологии и патологические свойства личности. Пограничные психические состояния. Психологические аспекты алкоголизма и наркомании. Психология религии и религиозной веры. Сущность религии. Психология криминального поведения. Психология агрессии и насилия.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.07 «Математика»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.07 «Математика» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Математика» составляет 8 зачетных единиц или 288 академических часов. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Математика» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-6 - способность к самоорганизации и самообразованию.

Краткий тематический план: Матрицы. Самостоятельное изучение методов решений матричных уравнений. Определители: понятие и свойства определителей, вычисление определителей. Элементы аналитической геометрии на плоскости и в пространстве. Понятие функции. Виды неопределённостей, раскрытие неопределённостей с помощью первого и второго замечательных пределов. Непрерывность и точки разрыва функции. Производная функции одной переменной. Исследование функции одной переменной методами дифференциального исчисления. Определённый интеграл. Формула Ньютона Лейбница. Интегрирование однородных линейных дифференциальных уравнений второго порядка с постоянными коэффициентами. Понятие и признаки сходимости числовых рядов, степенные ряды. Вероятность случайного события. Дискретные случайные величины. Элементы математической статистики.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.08 «Статистика»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.08 «Статистика» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Статистика» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Статистика» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-6. Способность к самоорганизации и самообразованию.

Краткий тематический план: Предмет и задачи статистики. Сводка и группировка статистических материалов. Основные статистические показатели, характеризующие социально-экономическую среду деятельности предприятий сервиса, в том числе конъюнктуру рынка услуг. Статистический анализ развития социальной инфраструктуры на примере отдельных направлений социальной инфраструктуры. Статистические показатели уровня и качества жизни населения. Статистика уровня жизни и национального богатства. Статистика рынка труда. Статистика населения. Индексы. Прогнозирование развития социально-экономических процессов.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.09 «Методы принятия управленческих решений»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.09 «Методы принятия управленческих решений» является базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Методы принятия управленческих решений» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – зачёт.

Изучение дисциплины «Методы принятия управленческих решений» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-6. Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций.

Краткий тематический план: Функции решения в методологии и организации процесса управления. Основные свойства управленческих решений и требования к их разработке. Процесс принятия управленческих решений. Условия и факторы качества управленческих решений. Целевая ориентация управленческих решений. Качество управленческого решения и его параметры. Условия обеспечения высокого качества и эффективности управленческого решения. Модели и моделирование в теории принятия решений. Методы разработки, принятия управленческих решений. Методы генерирования альтернатив. Методы, применяемые на этапе оценки и выбора. Методы реализации управленческих решений. Эффективность управленческих решений. Ответственность в системе принятия и реализации управленческих решений. Классификация методов принятия управленческих решений. Методы диагностики проблем. Понятие метод и методологии. Метод мозгового штурма, Метод Дельфи, Эвристические методы. Среда принятия решений. Методы принятия решений в условиях определенности. Ответственность как существенный признак управления.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.10 «Теория менеджмента»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.10 «Теория менеджмента» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Теория менеджмента» составляет 8 зачетных единиц или 288 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа.

Изучение дисциплины «Теория менеджмента» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-3. Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

Краткий тематический план: Основные концепции менеджмента. Эволюция менеджмента: условия и предпосылки возникновения менеджмента, школы менеджмента. Организация и внешняя среда. Содержание понятия «организация». Этапы жизненного цикла организации. Внешняя и внутренняя среда организации. Факторы прямого и косвенного воздействия. Функции управления. Стратегическое планирование. Планирование ресурсов. Управление по целям. Организация как функция управления. Линейные, функциональные, линейно-функциональные, дивизиональные, проектные, матричные структуры управления организацией. Связующие процессы в организации. Управление персоналом. Самоменеджмент. Производственный менеджмент. Концепция производства «точно-во-время». Реинжиниринг бизнеса. Правила и этапы реинжиниринга.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.11 «Маркетинг»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.11 «Маркетинг» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Маркетинг персонала» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Маркетинг» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-2. Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

Краткий тематический план: Социально-экономические основы маркетинга. Маркетинговая среда предприятия сферы сервиса. Система маркетинга. Типы и виды маркетинга. Система маркетинговой информации. Маркетинговые исследования и их влияние на организацию процесса сервиса. Цели, задачи и процедуры маркетингового исследования. Сегментирование и выбор целевых рынков. Уровни сегментирования рынка. Позиционирование и дифференциация сервисных услуг. Комплекс маркетинга как основа выбора ресурсов и средств сервиса. Роль комплекса маркетинга в выборе ресурсов и средств сервиса, учитывающих требования потребителя. Планирование, организация и контроль маркетинга. Учёт требований потребителя в процессе организации сервиса. Миссия фирмы. Стратегические цели и задачи фирмы. Стратегический аудит. Разработка стратегий организации. План маркетинга.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.12 «Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.12 «Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)» составляет 8 зачетные единицы или 288 академических часа. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации– зачет, экзамен.

Изучение дисциплины «Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-5. Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем.

Краткий тематический план: Теория бухгалтерского учета. Организация бухгалтерского учета и учетная политика. Методы бухгалтерского учета. Бухгалтерский финансовый учет. Учет оборотных активов. Учет внеоборотных активов. Учет капитала. Учет текущих и долгосрочных обязательств. Учет финансовых результатов. Бухгалтерская финансовая отчетность. Сущность и состав бухгалтерской финансовой отчетности. Структура и содержание основных финансовых отчетов. Бухгалтерский управленческий учет. Выбор и проектирование систем управленческого учета в организациях. Учет и контроль издержек по объектам калькулирования. Использование данных управленческого учета для анализа и обоснования решений на разных уровнях управления.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.13 «Корпоративная социальная ответственность»
По направлению 38.03.02 - Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.13 «Корпоративная социальная ответственность» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» составляет 2 зачетные единицы или 72 академических часов. Дисциплина изучается 4 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-2. Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.

Краткий тематический план: Теоретико-методологические основания формирования и развития корпоративной социальной ответственности. Социальная активность организации. Приоритеты социальной политики в организации. Кодексы корпоративной социальной ответственности. Имидж-технологии, технологии репутационного контроля в повышении корпоративной социальной ответственности. Социальные программы и проекты в организации. Типы социальных программ. Управление корпоративными социальными программами. Компетентность руководителей в сфере формирования и развития корпоративной социальной ответственности. Личная социальная ответственность и корпоративная социальная ответственности. Технологии управления персоналом в контексте повышения корпоративной социальной ответственности.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.14 «Безопасность жизнедеятельности»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.14 «Безопасность жизнедеятельности» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-8 – Способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.

Краткий тематический план: Организация охраны труда на предприятии. Типы инструктажей. Классификация несчастных случаев. Расследование несчастных случаев. Методы анализа причин и уровня травматизма. Источники загрязнения окружающей среды. Классификация загрязнений. Санитарно-технические требования к территориям предприятий, зданиям и сооружениям. Основные техносферные опасности, их свойства, характеристики и организация защитных мероприятий. Чрезвычайные ситуации (ЧС). Классификации чрезвычайных ситуаций. Условия возникновения чрезвычайных ситуаций. Стадии развития ЧС. Поражающие факторы чрезвычайных ситуаций. Способы защиты населения в чрезвычайных ситуациях: землетрясения, цунами, вулканы, наводнения, обвалы, оползни, сели, снежные лавины, лесные и торфяные пожары, обрушение плотин. Эвакуация, защитные сооружения, индивидуальные средства защиты. Вибрация. Электромагнитные поля.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.15 «Культурология»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.15 «Культурология» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Культурология» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часа. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – зачёт.

Изучение дисциплины «Культурология» направлено на формирование следующих компетенций:

ОК-4. Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5. Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

Краткий тематический план: Культурология как наука о культуре. Сущностные характеристики культуры. История и социология культуры. Информационно-семиотический подход к культуре. Языки и символы культуры. Культурные коды. Цивилизации и культуры. Типология культуры. Культурные ценности и нормы. Роль мифологии в культуре. Мировые религии и их влияние на развитие культуры. Нравственная культура. Политическая и правовая культура. Становление и развитие технологической культуры. Инженерия, наука и образование. Их влияние на развитие культуры. Культура трудовой деятельности. Культура игры и культура досуга. Институты культуры. Динамика культуры. Инкультурация и социализация. Традиционная, инновационная культура. Взаимодействие культур и глобальные проблемы современности. Русская и российская культура. Современная культурная ситуация в России.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.16 «Социология»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.16 «Социология» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Социология» направлено на формирование следующих компетенций:

ОК-1. Способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-2. Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Краткий тематический план: Социология в системе гуманитарных наук. Ключевые методы оценивания социально значимых явлений, событий и процессов. Анализ основных этапов и закономерностей исторического развития общества как ключ к формированию гражданской позиции. Принципы функционирования общества, а также нормы взаимодействия между людьми, обществом и государством. Структура, функции социальных институтов и организаций на разных этапах исторического развития общества. Становление социального «Я» посредством принятия социальных норм и освоения социальных ролей. Основные понятия стратификационного анализа в контексте ключевых закономерностей функционирования и развития общества.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.17 «Деловой иностранный язык»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.17 «Деловой иностранный язык» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Деловой иностранный язык» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Деловой иностранный язык» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-4 - способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

Краткий тематический план:

Самопрезентация. Баланс работы и личного времени Общение по телефону. Установление деловых контактов. Интернет. Размещение заказов. Деловые поездки. Отели. Личные истории деловых успехов и неудач. Корпоративный дух. Стресс на рабочем месте. Развитие компании. Стратегия построения делового общения. Деловые поездки на самолете. Прием на работу и увольнение. Управление временем. Достижение цели в общении с деловыми партнерами. Этика ведения бизнеса. Электронная торговля. Удаленные способы работы. Обед с деловыми партнерами. Телефонные звонки. Голосовая почта. Деловые переговоры. Техники активного слушания на переговорах. Телефонные переговоры. Принятие решений в бизнесе. Механизмы воздействия в бизнесе. Поддержание беседы с иностранными партнерами. Электронная почта в деловом общении. Деловые совещания. Деловая переписка. Решение проблем. Деловое сотрудничество. Обед с деловыми партнерами Телекоммуникации в бизнесе. Ведение деловых переговоров. Взаимодействие с бизнес-партнерами: способность к убеждению.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.18 «Информатика»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.18 «Информатика» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Информатика» составляет 7 зачетных единиц или 252 академических часа. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Информатика» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-7 - Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

Краткий тематический план: Понятие информационного общества и особенности современного этапа развития современной цивилизации, характеризующегося увеличением роли информации, информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности. Состав и назначение основных элементов компьютера. Аппаратные и программные компоненты компьютерных сетей (КС). Глобальные компьютерные сети. Моделирование как метод познания. Классификация моделей. Классификация задач профессиональной деятельности, решаемых с помощью моделей. Информационная структура Российской Федерации. Информационная безопасность и её составляющие. Угрозы и уязвимости. Основные виды защищаемой информации.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.19 «Введение в менеджмент»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.19 «Введение в менеджмент» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Введение в менеджмент» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Введение в менеджмент» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-3. Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

Краткий тематический план: Необходимость перехода к рыночным отношениям и модель В. Леонтьева. Определение понятия менеджмента, уровни менеджмента. Ф. Тейлор – основоположник научного менеджмента. Функции управления. Самофотография рабочего времени. Постановка целей. Принцип Парето. Структура бизнес-плана: резюме, план маркетинга, организационный план, план производства, финансовый план. План маркетинга. Понятие «маркетинг», «комплекс маркетинга». Организационный план. Организационная структура предприятия. Органы управления предприятием. Общая потребность в персонале. Новые подходы в менеджменте и маркетинге. Переход от функционального к процессному управлению. Маркетинг взаимоотношений.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.20 «Исследование систем управления»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.20 «Исследование систем управления» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Исследование систем управления» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часа. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Исследование систем управления» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-2 - Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Краткий тематический план: Исследования и их роль в управлении организацией. Роль системного подхода в решении задач управления. Анализ и синтез управления. Концепция как объект и предмет изучения. Разработка концепции исследования систем управления. Сущность логических методов. Основные логические проблемы в исследование. Логические конструкции в исследовании систем управления. Метод средних величин. Методология исследования. Классификация исследуемых объектов. Декомпозиция и стратификация. Эмпирические методы исследования систем управления. Сущность метода эксперимента. Виды и преимущества метода. Сущность и основная направленность социологических исследований.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.21 «Математические методы и модели»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.21 «Математические методы и модели» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Математические методы и модели» составляет 2 зачетные единицы или 72 академических часа. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Математические методы и модели» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-6. Способность к самоорганизации и самообразованию.

Краткий тематический план: Определение модели, объекта, явления, процесса. Введение искусственных переменных. Вырожденные задачи ЛП. Основные понятия, связанные с ЛП: алгебраический метод решения. Симплексные таблицы. Альтернативные оптимальные и неограниченные решения, отсутствие допустимых решений. Определение транспортной задачи и её применение, нахождение её оптимального плана. Метод потенциалов. Задача о назначениях. Динамическое программирование. Уравнение Беллмана. Принцип оптимальности Беллмана.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.22 «Экономика организации»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.22 «Экономика организации» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Экономика организации» составляет 6 зачетных единиц или 216 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Экономика организации» направлено на формирование следующих компетенций:

ОК-3 Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-5. Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

Краткий тематический план: Понятие и классификация предприятий. Организационно - правовые формы предприятий. Материальные, нематериальные и финансовые активы; финансовая недвижимость. Понятие и состав основного капитала. Учет и оценка основных фондов; амортизация основных фондов. Понятие и структура оборотного капитала. Кругооборот оборотных средств. Нормирование оборотных средств. Функциональные стратегии организации. Сущность и принципы планирования деятельности организации. Понятие сметы и калькуляции затрат. Источники финансовых ресурсов. Лизинг, факторинг, франчайзинг. Бухгалтерский баланс организации, его значение в анализе финансового состояния организации.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.23 «Управление операциями»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.23 «Управление операциями» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление операциями» составляет 5 зачетных единиц или 180 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление операциями» направлено на формирование следующих компетенций:

- ОПК-6. Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;

- ПК-8. Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

Краткий тематический план: Понятие операции и операционной систем. Классификация операций и операционных систем. Цели и задачи управления операциями. Проектирование продукции и услуг. Подходы и методы, используемые при проектировании продукции и услуг. Сущность и цели агрегированного планирования в управлении операциями. Стратегии агрегированного планирования в управлении операциями. Укрупненное планирование. Виды планов в МНР II, их иерархия и характеристики. Планирование ресурсного обеспечения производства: иерархия и характеристики планов обеспечения ресурсами. Сущность, задачи и методы календарного планирования операций. Особенности календарного планирования операций при производстве услуг.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.24 «Правовое регулирование хозяйственной деятельности предприятия»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.24 «Правовое регулирование хозяйственной деятельности предприятия» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Правовое регулирование хозяйственной деятельности предприятия» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Правовое регулирование хозяйственной деятельности предприятия» направлено на формирование следующих компетенций:

ОПК-1 – владеть навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ПК-7 – владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/умение координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

Краткий тематический план: Понятие правового регулирования, его предмет и метод. Средства и стадии правового регулирования. Механизм правового регулирования. Субъекты правового регулирования хозяйственной деятельности. Юридические и физические лица. Понятие и признаки юридического лица, его статус. Предпринимательский договор как разновидность гражданско-правового договора: понятие, виды, признаки. Специфика ответственности за нарушение условий предпринимательского договора. Понятие конкуренции и монополии, конкуренция и монополия – объективные свойства рыночной экономики, их значение в предпринимательской деятельности. Понятие гражданско-правовой ответственности. Формы гражданско-правовой ответственности. Виды гражданско-правовой ответственности.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.25 «Тренинг личностного роста»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.25 «Тренинг личностного роста» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Тренинг личностного роста» составляет 2 зачетные единицы или 72 академических часа. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Тренинг личностного роста» направлено на формирование следующих компетенций:

ОК-6. Способность к самоорганизации и самообразованию.

ОПК-4. Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации.

Краткий тематический план: Понятие профессии и специальности. Основные функции работника в сфере социальной работы. Определение и сущность мотивации и стимулирования. Мотивационное управление. Психоаналитическая теория мотивации. Роль интеллектуальных способностей руководителя. Виды интеллекта. Логический, социальный, пространственный, вербальный интеллект. Сущность и классификация эмоций. Эмоция, настроение, чувство. К.Левин и его теория групповой динамики. Основные психологические процессы, возникающие в процессе общения. Методы интервьюирования, анкетирования, использование фокус-групп. Контент анализ документов. Основные нравственные качества - профессионализм, ответственность, чувство долга, справедливость, уважение к людям и др. Деловой этикет и профессиональная этика.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.26 «История экономических учений»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.26 «История экономических изучений» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «История экономических учений» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «История экономических учений» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-2. Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Краткий тематический план: Значение истории экономических учений и истории экономики в формировании мировоззрения экономиста. Предмет и метод истории экономических учений. Цели и задачи курса. Особенности формирования экономических воззрений рабовладельческого общества. Исторические условия и причины возникновения меркантилизма. Две стадии его развития. Общая характеристика классической школы. Экономические взгляды У.Петти. Экономические взгляды П.Буагильбера. Общая характеристика физиократии. Концепция «естественного права». Отражение в экономической литературе особенностей развития Германии середины 19 века, «Национальная система политической экономии» Ф.Листа. Смена классической политической экономии маржинальной экономической теорией - последнее 30-летие 19 века. Истоки экономического либерализма и причины его возрождения. Экономическая теория предложения. Кривая Лаффера и практика налогообложения. Теория рыночных ожиданий.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.27 «Эконометрика»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.27 «Эконометрика» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Эконометрика» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Эконометрика» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-6. Способность к самоорганизации и самообразованию.

Краткий тематический план: Теоретические аспекты применения эконометрических методов в проведении исследований поведения потребителей. Общие положения теории множественной корреляции. Принцип наименьших квадратов. Использование многофакторного анализа в исследовании социально – психологических особенностей потребителя. Гетероскедастичность остатков в уравнении регрессии и ее последствия. Оценка величины коэффициента автокорреляции. Линеаризация уравнения регрессии путем замены переменных. Понятия совершенной и стохастической мультиколлинеарности факторных переменных.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.28 «Ряды Фурье»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.28 «Ряды Фурье» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Ряды Фурье» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Ряды Фурье» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-6. Способность к самоорганизации и самообразованию.

Краткий тематический план: Функциональные ряды. Гладкие и кусочно-гладкие функции. Точки разрыва. Понятие неполных тригонометрических рядов. Коэффициенты разложения в ряд Фурье чётных и нечётных функций. Разложение в ряд Фурье функций произвольного периода. Коэффициенты разложения функции с произвольным периодом. Представление непериодической функции рядом Фурье на любом конечном промежутке. Доопределение функции на отрезке, получение периодической функции (чётным и нечётным образом). Компьютерное моделирование и самостоятельный анализ экономических процессов с помощью рядов Фурье в MS EXCEL.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.29 «Информационные технологии в менеджменте»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.29 «Информационные технологии в менеджменте» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Информационные технологии в менеджменте» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часа. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Информационные технологии в менеджменте» направлено на формирование следующей компетенции:

ОПК-7. Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

Краткий тематический план: Предмет, задачи и цели дисциплины. Тенденции современной экономики и их связь с развитием компьютерных и информационных технологий. Понятие информации. Восприятие информации человеком. Знаковые системы информации. Требования к информации. Информационные ресурсы (ИР). Информатизация. Внутренние ИР. Информационные системы. Классификация современных автоматизированных информационных систем. Место и значение информационных технологий при создании различных компонентов ИС. Группы ИО, структурные единицы: критерии, показатели, классификаторы, кодирование, документация. Файлы. Средства СУБД для разработки прикладной системы. Виды сетей, сетевая инфраструктура. Топология и конструктивные особенности сети Интернет. Классификация объектов защиты информации. Классификация и характеристика угроз и вторжений. Классификация вредоносных программ.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.Б.30 «Физическая культура и спорт»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.Б.30 «Физическая культура и спорт» является дисциплиной базовой части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Физическая культура и спорт» составляет 2 зачетные единицы или 72 академических часа. Дисциплина изучается на 2 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Физическая культура и спорт» направлено на формирование следующих компетенций:

ОК-7. Способность поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности; пропаганды активного долголетия, здорового образа жизни и профилактики заболеваний.

ОК-8 - способность использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций.

Краткий тематический план: Организм человека как единая саморазвивающаяся биологическая система. Методы самоконтроля и оптимизации состояния организма в процессе выполнения физической нагрузки. Выполнять индивидуально подобранные комплексы физической культуры. Здоровье человека как ценность; факторы определяющие здоровье. Влияние физической культуры и спорта на жизнь и здоровье человека. Взаимосвязь физической культуры студента (образ жизни) и эффективности его работоспособности (темпы и качество обучения). Составляющие ЗОЖ, критерии эффективности ЗОЖ. Принципы физического воспитания и спортивной тренировки. Научно-методические основы совершенствования психофизических качеств, формирования ресурсных возможностей организма. Цели, задачи, методы и средства ОФП, СФП., оздоровительной и спортивной тренировки. Зоны и интенсивность физических нагрузок.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.01 «Организация и планирование производства»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.01 «Организация и планирование производства» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Организация и планирование производства» составляет 6 зачетных единиц или 216 академических часов. Дисциплина изучается на 5 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Организация и планирование производства» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-18. Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

Краткий тематический план: Понятие предприятия как субъекта хозяйствования. Виды предприятий. Организация подготовки производства к выпуску новой продукции. Сущность, содержание и задачи подготовки производства. Понятие производственного процесса. Классификация производственных процессов. Основные, вспомогательные и обслуживающие производственные процессы. Производственная программа предприятия как форма плана производства и реализации продукции. Трудовые ресурсы предприятия. Структура персонала предприятия.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.02 «Управление рисками»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.02 «Управление рисками» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление рисками» составляет 3 зачетные единиц или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление рисками» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-17. Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

Краткий тематический план: Предпринимательство как вид деятельности. Социальный аспект развития предпринимательской деятельности. Современные концепции риск –менеджмента. Причины возникновения рисков. Общеметодические подходы к проведению анализа и оценки риска. Значение кредитных рисков в деятельности кредитного института. Понятие валютного риска. Предпосылки возникновения валютного риска. Понятие риска ликвидности. Источники возникновения риска ликвидности. Методические подходы к оценке экономической целесообразности инвестиционных проектов.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.03 «Инновационный менеджмент»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.03 «Инновационный менеджмент» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Инновационный менеджмент» составляет 5 зачетных единиц или 180 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Инновационный менеджмент» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-8. Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений.

ПК-6. Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений.

Краткий тематический план: Основные понятия, категории инновационной деятельности. Понятия технологических и продуктовых инноваций. Инновационный маркетинг – как один из видов инновационной деятельности. Исследования и разработки как основа инновационного процесса и инновационного проекта. Стратегическое планирование как функция инновационного менеджмента. Человеческий фактор в управлении инновационными процессами. Источники финансирования инновационной деятельности. Интеллектуальная собственность: сущность, виды, функции.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.04 «Стратегический маркетинг»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.04 «Стратегический маркетинг» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Стратегический маркетинг» составляет 7 зачетных единиц или 252 академических часа. Дисциплина изучается на 4 и 5 курсах, вид промежуточной аттестации – зачет на 4 курсе, экзамен на 5 курсе.

Изучение дисциплины «Стратегический маркетинг» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-3. Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

ПК-5. Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.

Краткий тематический план: Эволюция систем стратегического управления. Бюджетирование. Долгосрочное планирование. Стратегическое планирование. Стратегический менеджмент. Стратегический маркетинг. Проведение стратегического анализа внешней среды предприятия. Теоретические основы интерактивного планирования. Разработка системы стратегических показателей. Маркетинг взаимоотношений как следствие перехода от функционального к процессному управлению. Финансовая составляющая. Клиентская составляющая. Внутренняя составляющая. Составляющая обучения и развития.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.05 «Оценка бизнеса»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.05 «Оценка бизнеса» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Оценка бизнеса» составляет 4 зачетных единиц или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

Изучение дисциплины «Оценка бизнеса» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-17. Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели.

Краткий тематический план: Необходимость оценки стоимости бизнеса; показатели стоимости бизнеса; нормативные документы, регламентирующие процесс оценки стоимости бизнеса; субъекты и объекты оценки стоимости бизнеса; современные концепции оценки бизнеса при разработке процесса предоставления услуг, в т.ч с учетом потребностей потребителя. Этапы оценки стоимости бизнеса при разработке процесса предоставления услуг, в т.ч. с учетом потребностей потребителя; Общие сведения об отчѐте об оценке; Необходимость получения единой стоимостной оценки бизнеса.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.06 «Управление знаниями»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.06 «Управление знаниями» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление знаниями» составляет 5 зачетных единиц или 180 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление знаниями» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-1. Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2. Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Краткий тематический план: Управление интеллектуальной собственностью в зарубежных университетах. Программный пересмотр интеллектуальной собственности. Интеллектуальная собственность в управлении компанией. Основные понятия курса. Понятие интеллектуальной собственности. Понятие творческой деятельности. Сравнение методических подходов к оценке стоимости знаний. Интеллектуальная собственность как основа инновационного проекта. Особенности правовой охраны результатов проведенных ранее исследований и разработок.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.07 «Управление технологиями»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.07 «Управление технологиями» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление технологиями» составляет 3 зачетных единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление технологиями» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-8. Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Краткий тематический план: Основные подходы к управлению технологиями на предприятиях сервиса через формирование технологической политики с учетом национально-региональных и демографических факторов внешней среды Эволюция технологических укладов. Цели технологической политики в современных организациях. Формирование технологической политики предприятий сервиса в процессе предоставления услуг, в соответствии с требованиями потребителя. Формы технологического трансферта. Структура процесса передачи технологии. Модель технологической кривой. Поддерживающие и альтернативные технологии. Совместные проекты развития.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.08 «Управление качеством»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.08 «Управление качеством» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление качеством» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление качеством» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-8. Владение навыками документального оформления решений в управлении организационной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Краткий тематический план: Определение понятия «качество» и управление качества. Задачи и функции TQM. Основные принципы реализации всеобщего управления качеством: ориентация на потребителя; роль руководства; вовлечение сотрудников; процессный подход; постоянное совершенствование; вовлечение поставщиков; принятие решений, основанное на фактах. Анализ видов и последствий потенциальных отказов. Структура затрат на качество. Управление затратами на качество. Документирование системы менеджмента качества.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.09 «Финансовый менеджмент»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.09 «Финансовый менеджмент» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Финансовый менеджмент» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Финансовый менеджмент» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-4. Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

Краткий тематический план: Цель и задачи финансового менеджмента на предприятиях сервиса. Организация финансового менеджмента в РФ на предприятиях сервиса. Основы принятия финансовых решений. Основы управления структурой капитала предприятия сервиса и его составными элементами. Источники формирования и оптимизация структуры капитала предприятий сервиса. Информационная база финансового менеджмента предприятий сервиса. Финансовое планирование и прогнозирование финансов предприятий сервиса.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.10 «Стратегический менеджмент»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.10 «Стратегический менеджмент» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Стратегический менеджмент» составляет 6 зачетных единиц или 216 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен и курсовая работа.

Изучение дисциплины «Стратегический менеджмент» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-3. Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5. Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Краткий тематический план: Основные понятия и этапы стратегического менеджмента на предприятии сервиса. Понятие стратегической единицы бизнеса и портфеля предприятия. Типов стратегий, применяемые при планировании производственно-хозяйственной деятельности предприятия сервиса. Понятие системного подхода. Особенности применения анализа и синтеза и их единство. Отношения в организационной системе. Методы анализа внутренней и внешней среды при планировании производственно-хозяйственной деятельности предприятия сервиса. Определение стратегических альтернатив. Условия реализации стратегии: семь С. Роль информационных систем в обеспечении стратегического менеджмента.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.11 «Экономическая оценка инновационных проектов»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.11 «Экономическая оценка инновационных проектов» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Экономическая оценка инновационных проектов» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Экономическая оценка инновационных проектов» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-4. Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

Краткий тематический план: Объекты инвестирования, форма и состав инвестиций. Объекты и источники инвестиций в инновационные проекты. Классификация инвестиций. Планирование инвестиций при осуществлении инновационных проектов в сфере сервиса. Состав инвестиционного проекта. Эффективность инвестиционных проектов. Принципы и этапы оценки эффективности инвестиционного проекта. Классификация инвестиционных рисков инновационных проектов в сфере сервиса. Качественный и количественный анализ проектных рисков. Статистические и динамические методы анализа инвестиционных рисков.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.12 «Управление проектами»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.12 «Управление проектами» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Организация и планирование производства» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Организация и планирование производства» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-6. Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7. Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

Краткий тематический план: Многообразие проектов: история и современность. Основные классификационные признаки проектов. Проблемы, возникающие при выборе проекта: неопределенность и риск. Как выявить риски проекта и как их уменьшить. Понятие «организация». Признаки организации. Различие между проектными и организационными структурами. Важность планирования. Определение плана. Начало планирования: перечень действий и их взаимосвязь. Причины популярности командного принципа работы в современном бизнесе. Бюджет как инструмент управления проектом. Виды затрат на реализацию проекта. Поэтапная оценка бюджета проекта в процессе его подготовки. Неизбежность проблем, возникающих в процессе реализации проекта. Проблема недостатка информации при принятии решений.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.13 «Управление изменениями»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.13 «Управление изменениями» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление изменениями» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление изменениями» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-6. Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8. Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Краткий тематический план: Понятие организации, их свойств. Сущность понятия изменений, основные характеристики управления изменениями. Основные концепции управления изменениями организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций. Подходы к построению организационных структур. Организационные структуры компании. Процессное управление, подходы к оптимизации бизнес-процессов. Организационное знание. Индивидуальное и организационное обучение. Документальное оформление решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или изменений.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.14 «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.14 «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» является обязательной дисциплиной вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» составляет 328 академических часов. Дисциплина изучается на 1 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту» направлено на формирование следующей компетенции:

ОК-7. Способность поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности; пропаганды активного долголетия, здорового образа жизни и профилактики заболеваний

Краткий тематический план: Создание представления о естественно-биологических предпосылках и закономерностях влияния физической активности(естественных локомоций: ходьба, бег, прыжки, метания) и спортивной тренировки на рост, развитие, формирование функциональных свойств важнейших систем организма, формирование физической работоспособности как основы здоровья, профессионального долголетия. Совершенствование техники л/атлетических упражнений. Подводящие, Специально-подготовительные и вспомогательные. упражнения бегуна по развитию силы мышц ног, подвижности в суставах, координации движений, быстроты, силовой и скоростной выносливости. Совершенствование техники движений рук, ног. Совершенствование техники легкоатлетических упражнений(беговые , ходьба спортивная). Средства и методы применения в различных группах двигательной активности. Упражнения «заминки» легкоатлета, специальные гимнастические упражнения для профилактики травм ОДА. Уровень объема интенсивности физической нагрузки в соответствии со своей группой здоровья.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.01.01 «Логистика»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Логистика» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Логистика» составляет 7 зачетных единиц или 252 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Логистика» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-7. Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-19. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Краткий тематический план: История развития логистики. Возникновение логистики как управления товародвижением. Предпосылки интеграционных процессов. Научно-техническая революция на транспорте. Формирование модуля тары. Принципы укрупнения грузовых единиц. Задачи и функции логистики. Факторы и тенденции развития логистики. Логистика как рациональное, разумное, логистическое товародвижение. Логистические операции. Внедрение маркетингового подхода в управлении производством. Интеграция производства и сбыта готовой продукции. Разработка и внедрение гибких автоматизированных производственных систем. Сущность и задачи логистических распределительных технологий. Показатели экономической эффективности логистики. Частные и обобщенные показатели экономической эффективности: эффект, затраты, эффективность.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.01.02 «Сервис товародвижения»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.02 «Сервис товародвижения» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Сервис товародвижения» составляет 7 зачетных единиц или 252 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экхамен.

Изучение дисциплины «Сервис товародвижения» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-7. Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-19. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Краткий тематический план: Функциональные области логистики, их характеристика и взаимосвязь. Распределительная логистика. Выбор канала распределения. Алгоритм формирования системы логистического сервиса организации торговли. Транспортная логистика, понятие и задачи. Транспортные коридоры и транспортные цепи. Транспортные терминалы. Выбор вида транспорта на базе анализа полной стоимости. Распределительная логистика. Выбор канала распределения. Логистический сервис, понятие. Роль логистического сервиса в конкурентоспособности торгового предприятия. Понятие логистического посредничества. Роль посредников в логистике. Целесообразность использования услуг логистического посредника.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.02.01 «Государственное регулирование деятельности предприятия»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01 «Государственное регулирование деятельности предприятия» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Государственное регулирование деятельности предприятия» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Государственное регулирование деятельности предприятия» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-20. Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Краткий тематический план: Понятие и сущность государственного регулирования. Необходимость взаимодействия государственного регулирования и механизма рыночного саморегулирования. Система государственного регулирования экономики: объект, субъект, уровни, основные элементы. Характеристика основных элементов системы государственного регулирования экономики. Понятие и законодательное определение малого и среднего предпринимательства. Законодательное и экономическое регулирование рыночных отношений. Поддержка конкуренции. Инструменты государственного воздействия на инвестиционную деятельность предприятий. Понятие, основные элементы и формы инновационной деятельности. Правовое регулирование инновационной деятельности. Государственное стимулирование инновационной деятельности.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.02.02 «Государственное регулирование экономики»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02 «Государственное регулирование экономики» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Государственное регулирование экономики» составляет 3 зачетные единицы или 108 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Государственное регулирование экономики» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-20. Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Краткий тематический план: Государственное регулирование экономики (ГРЭ), государственная экономическая политика (ГЭП), государственное управление: специфика понятий и общие черты. Концепция ГРЭ на современном этапе. Сущность и цели денежно-кредитной политики. Регулирование денежного спроса и предложения. Госсобственность и закономерности ее формирования. Структура госсобственности и управление ею. Сущность и особенности структурно-инвестиционной политики в условиях рыночной экономики. Основные социальные проблемы в странах с рыночной экономикой и необходимость социальной политики. Основные показатели уровня и качества жизни населения как индикаторы эффективности социальной политики. Основные типы социальной политики: активная и остаточная (пассивная).

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.03.01 «Ценообразование»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 «Ценообразование» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Ценообразование» составляет 5 зачетных единиц или 180 академических часов. Дисциплина изучается в на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Ценообразование» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-18. Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

Краткий тематический план: Закон стоимости и система экономических законов товарно-денежных отношений. Действие рыночного механизма, системы стоимостных категорий. Роль дисциплины в подготовке специалистов. Определение ценообразования. Особенности, значение дисциплины, ее связь с другими экономическими науками. Объект изучения, методы и задачи дисциплины. Затратная теория цены, маргинальная теория цены, концепция выявленных предпочтений. Либерализация цен. Вопросы социальной справедливости, стабильности, эффективности и уровень цен. Экономические методы, реализуемые через финансово-бюджетную, кредитную, валютную, таможенную, налоговую политику государства.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.03.02 «Ценообразование и рыночная конъюнктура»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.02 «Ценообразование и рыночная конъюнктура» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Ценообразование и рыночная конъюнктура» составляет 5 зачетных единиц или 180 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Ценообразование и рыночная конъюнктура» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-18. Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

Краткий тематический план: Понятие и сущность цены, место цены в системе стоимостных категорий. Основные положения теории цен. Функции и принципы ценообразования. Система цен в рыночной экономике. Классификация цен в зависимости от способа установления, способа получения информации, вида рынка, степени регулирования государством, территории действия, обслуживаемой сферы товарного обращения. Понятие и классификация методов ценообразования. Затратные, параметрические и рыночные методы ценообразования. Ценообразование с учетом жизненного цикла товара. Обоснование цены на каждой стадии жизненного цикла товара. Особенности ценообразования в различных отраслях экономики.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.04.01 «Управление конкурентоспособностью продукции»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.01 «Управление конкурентоспособностью продукции» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление конкурентоспособностью продукции» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление конкурентоспособностью продукции» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-3 – владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-17. Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Краткий тематический план: Сущность понятия конкуренция и конкурентоспособность продукции. Роль оценки конкурентоспособности продукции в предпринимательской деятельности Конкурентоспособность продукции как фактор национальной безопасности Факторы конкурентоспособности продукции. Потребности как основа номенклатуры критериев конкурентоспособности продукции. Понятие уровня качества продукции и его стабильность. Общие и специализированные; основные и развитые факторы. Правило ромба Портера. Роль государства в реализации макрофакторов конкурентоспособности. Принципы оценки конкурентоспособности продукта. Критерии оценки. Общая характеристика системы обеспечения конкурентоспособности. Некоторые принципы системы обеспечения конкурентоспособности. Роль государства в обеспечении конкурентоспособности.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.04.02 «Организация управление конкурентоспособностью предприятия»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.02 «Организация управление конкурентоспособностью предприятия» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Организация управление конкурентоспособностью предприятия» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 4 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Организация управление конкурентоспособностью предприятия» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-17. Способность оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели;

ПК-3. Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.

Краткий тематический план: Определения конкуренции. Организация управлением конкурентоспособностью на предприятии. Типы предприятий по степени конкуренции. Характеристика основных моделей рынка в зависимости от уровня конкурентоспособности предприятия. Методы проведения маркетинговых исследований конкурентоспособности предприятия. Конкурентоспособность организации, предприятия, фирмы. Факторы конкурентоспособности предприятия. Понятие конкурентного преимущества. Виды конкурентного преимущества. Факторы конкурентного преимущества. Теория конкурентного преимущества М. Портера. Этапы конкурентного анализа. Методики определения конкурентоспособности. Стратегическое управление конкурентоспособностью организации. Целеполагание в системе управления конкурентоспособностью предприятия. Признаки нестратегичности предприятия.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.05.01 «Бизнес-планирование»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 «Бизнес-планирование» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Бизнес-планирование» составляет 8 зачетных единиц или 288 академических часов. Дисциплина изучается в на 5 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Бизнес-планирование» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-18. Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПК-19. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Краткий тематический план: Актуальность, понятие, функции и значение бизнес-планирования в предпринимательстве. Особенности бизнес-плана. Подготовка к разработке бизнес-плана. Определение миссии и целей организации. Цель и значение резюме бизнес-плана. Требования к содержанию резюме бизнес-плана. Потребности, удовлетворяемые товаром (услугой). Описание и внешнее оформление товара (услуги). Понятие, структура и содержание финансового плана. Финансовая отчетность предприятия и ее анализ. Прогнозирование основных финансовых показателей деятельности организации. Основные показатели, определяющие эффективность бизнес-плана. Чистый дисконтированный доход. Организационная структура фирмы. Анализ административно-управленческого персонала.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.05.02 «Инвестиционный анализ»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.02 «Инвестиционный анализ» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Инвестиционный анализ» составляет 8 зачетных единиц или 288 академических часов. Дисциплина изучается на 5 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Инвестиционный анализ» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-18. Владение навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПК-19. Владение навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Краткий тематический план: Предмет, объекты исследования, цели и задачи курса. Теоретическая, эмпирическая и методологическая база дисциплины. Институты и рынки капитала. Компоненты структуры капитала фирмы: заемные и собственные средства. Методы и модели расчета предельной стоимости компонентов капитала. Инструментальные средства анализа рисков. Метод анализа корреляции денежных потоков по проекту с рыночной доходностью на базе модели CAPM. Возможности опционных подходов в анализе конкурентных преимуществ. Особенности анализа финансового состояния предприятия, реализующего долгосрочные инвестиции. Государственная поддержка высокоэффективных проектов. Кредиты как форма финансирования инвестиционных проектов. Сущность, история появления и развития рынка инвестиционного капитала. Фондовый рынок.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.06.01 «Управление человеческими ресурсами»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.01 «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Управление человеческими ресурсами» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-1. Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2. Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Краткий тематический план: Основы управления человеческими ресурсами. Роль человека в процессе общественного труда. Процесс управления человеческими ресурсами. Распределение функций. Выработка кадровой стратегии и политики. Определение потребностей организации в ресурсах. Характеристика источников комплектования. Внутренние и внешние источники комплектования: преимущества и недостатки. Рассчет оптимальной численности персонала в контактной зоне при планировании деятельности предприятий сервиса. Личность и качества руководителя. Характеристика основных стилей руководства. Сущность и функции руководства и лидерства на предприятии сервиса. Трансформация стилей руководства. Процесс развития конфликтных действий. Конфликтная ситуация, открытое противостояние сторон, инцидент, послеконфликтная ситуация.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
Б1.В.ДВ.06.02 «Адаптация лиц с ограниченными возможностями здоровья к жизни»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.02 «Адаптация лиц с ограниченными возможностями здоровья к жизни» является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Адаптация лиц с ограниченными возможностями здоровья к жизни» составляет 4 зачетные единицы или 144 академических часов. Дисциплина изучается на 3 курсе, вид промежуточной аттестации – экзамен.

Изучение дисциплины «Адаптация лиц с ограниченными возможностями здоровья к жизни» направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-1. Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2. Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Краткий тематический план: Основные подходы к комплексной реабилитации и адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья. Базовые стратегии реабилитационной работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья. Общение: определение, виды, функции, структура. Вербальные и невербальные средства общения. Основные коммуникативные барьеры и пути их преодоления в межличностном общении. Перцептивная сторона общения. Психологический климат коллектива: определение, признаки, диагностика. Самопрезентация. Формы, методы, технологии самопрезентации. Понятие социальной адаптации, ее этапы, механизмы, условия. Конвенция ООН о правах инвалидов.

Аннотация
к рабочей программе дисциплины
ФТД. 01 «Документационное обеспечение управленческой деятельности»
По направлению 38.03.02-Менеджмент,
Направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации

Дисциплина ФТД.01 «Документационное обеспечение управленческой деятельности» является факультативом для подготовки студентов по направлению 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) подготовки – Менеджмент организации.

Общая трудоемкость освоения учебной дисциплины «Документационное обеспечение управленческой деятельности» составляет 1 зачетная единица или 36 академических часов. Дисциплина изучается на 5 курсе, вид промежуточной аттестации – зачет.

Изучение дисциплины «Документационное обеспечение управленческой деятельности» направлено на формирование следующей компетенции:

ПК-20. Владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур.

Краткий тематический план: Понятие о документе. Свойства, признаки, функции документа. Методы и способы документирования. Состав, структура и содержание документации, обеспечивающей организацию процесса сервиса. Общая характеристика кадрового состава предприятия. Организация документационного обеспечения деятельности кадровой службы предприятия сферы сервиса. Организация работы с документами. Ресурсы, средства и правила документооборота в сервисе. Их выбор в зависимости от особенностей деятельности предприятия. Систематизация документации в процессе сервисной деятельности.